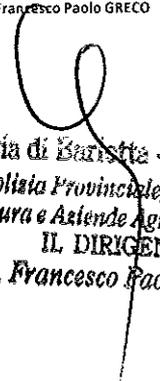


OBIETTIVO STRATEGICO 1

SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo strategico	L'obiettivo prevede la prosecuzione della campagna di sensibilizzazione ed educazione ambientale presso la sede del Comando, alle aziende ed alle associazioni di categoria le cui attività sono assoggettate a richiesta e rilascio di autorizzazione da parte della Provincia. Si è fermamente convinti, pertanto, che la Provincia attraverso il dipendente servizio di Polizia Provinciale può contribuire fattivamente ad una inversione di tendenza, agendo sulla educazione ambientale al fine informare correttamente i soggetti interessati sulle procedure e sulla documentazione idonea per ottenere le autorizzazioni e per mantenere costante nel tempo il rispetto delle norme ambientali.	Alta		Numero attività effettuate/Numero attività programmate per 100	100%	31.12.2015	7	Cap. Antonio Leone
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Pianificazione attività informative con pubblicazione sul sito della Pol. Prov. delle giornate di apertura alle aziende del territorio, come da mail di prenotazione agli atti dell'ufficio	creazione cronoprogramma di assistenza	n. giorni di apertura dello sportello programmati	31/03/2015	2			Cap. Leone Antonio - Ass. De Lillo Valeria - Ass. Ieva salvatore - Ass. De Benedictis Daniel - Ass. Palmisano Antonio
	2	Realizzazione delle attività programmate per numero due giornate a settimana, previa acquisizione di prenotazione da parte dei soggetti interessati.	Numero imprese intervenute/Numero imprese previste per 100	100%	31/12/2015	5			Cap. Leone Antonio - Ass. De Lillo Valeria - Ass. Ieva salvatore - Ass. De Benedictis Daniel - Ass. Palmisano Antonio
	3								
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	1		100%		0				
	2		100%						
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		0	100%						Cap. Leone

Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Paolo GRECO


Provincia di Barletta - Andria - Trani
Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO STRATEGICO 2

SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
		Obiettivo strategico	L'obiettivo prevede attività di rilevazione della velocità media degli autoveicoli su strade provinciali opportunamente decretate dalla Prefettura di Barietta Andria Trani	Alta		Numero delle attività effettuate / numero attività programmate per 100	100%	31.12.2015	6
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Adozione atti	creazione fascicolo	determinazione dirigenziale	31/07/2015	2			Cap. Lelli Nicola - A.M. Nuzzese Nicola - M. Dassisti Girolamo - Ag. Tamma Martino - Ass. Di Benedetto Salvatore
	2	Rilevazione della velocità media sulle SP decretate	Numero veicoli sanzionati/ Numero veicoli transitati	100% veicoli accertati	31/12/2015	4			Cap. Altamura Nicola - M. Dassisti Girolamo - Ass. Di Benedetto Salvatore
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	1		100%		0				
	2		100%						
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		0	100%						Ten. Lelli Nicola

Il Dirigente del Settore
 Dott. Francesco Paolo GRECO
Provincia di Barietta - Andria - Trani
 Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO STRATEGICO 3

	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Obiettivo strategico	L'obiettivo prevede la prosecuzione della campagna di sensibilizzazione attraverso visite guidate all'osservatorio faunistico Provinciale presso l'Azienda papparcotta. Una campagna di sensibilizzazione ed educazione faunistica e paesaggistica può senz'altro contribuire a: - informare correttamente le giovani generazioni; - educare ad alla conoscenza degli habitat naturali di flora e fauna del territorio; - sensibilizzare i giovani verso i danni che possono derivare da un approccio scorretto verso la natura.	Alta		Numero attività effettuate / numero attività programmate	100%	31.12.2015	6	Cap. Pietro De Zorzi
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Pianificazione attività	Numero attività effettuate/numero attività programmate	100%	31/03/2015	2			Cap. De Zorzi Pietro - L.go Ten. Barbieri Antonio - M.lio Trentadue Giuseppe
	2	Realizzazione attività formative.	Numero eventi effettuati/numero eventi programmati	100%	31/12/2015	4			Cap. De Zorzi Pietro - L.go Ten. Barbieri Antonio - M.lio Trentadue Giuseppe - M.lio Capacchione - Ass. Pinto Alessandro
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	1		100%		0				
	2		100%						
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		0	100%						Cap. Pietro De Zorzi

Il Dirigente del Settore
 dott. Francesco Paolo GRECO
Provincia di Andria - Trani
 Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO STRATEGICO 4

Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Alta		Numero delle attività effettuate / numero attività programmate per 100	100%	31.12.2015	7	Ten. Altamura Nicola
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario
	1	Pianificazione delle attività.	realizzazione atti	100%	31/03/2015	1		Cap. Altamura Nicola - De Trizio Gianni
	2	Predisposizione atti ed acquisizione automezzi con allestimento di protezione Civile	creazione fascicolo	determinazione dirigenziale	31/10/2014	4		Cap. Altamura Nicola - De Trizio Gianni - Sempronio Salvatore
	3	Predisposizione del Piano di Formazione ed addestramento "Addetti Sala Operativa Integrata" Provinciale di Protezione Civile	n. Iscritti / n. abilitati	100%	15/06/2014	1		Cap. Altamura Nicola - De Trizio Gianni
	4	Diffusione della cultura sui comportamenti da adottare nelle emergenze "Non aver paura... agisci" corso Scuole primarie e secondarie del territorio anno scolastico 2014/2015	N. scuole / N. alunni partecipanti	100%	31/05/2014	1		Cap. Altamura Nicola - De Trizio Gianni
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
	1		100%		0			
	2		100%					
	3		100%					
	4		100%					
5								Ten. Altamura Nicola - De Trizio Gianni - Sempronio Salvatore
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati				Personale Responsabile di Procedimento
		0	0%					Ten. Altamura Nicola

Il Dirigente del Settore
 Francesco Paolo GRECO
 Provincia di **Andria - Trani**
 Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO STRATEGICO 5

Obiettivo strategico		Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Obiettivo strategico	L'obiettivo prevede la realizzazione di attività di vigilanza sul territorio provinciale, presidio delle strade provinciali e delle aree boscate del territorio, in sinergia e collaborazione con Carabinieri, Guardia di Finanza, Corpo Forestale dello Stato, Polizia Stradale, Prefetture di Bari, Bat e Foggia, Regione Puglia, da effettuarsi al di fuori dei normali compiti istituzionali e turni di servizio.	Alta		100%	31.12.2015	7	Cap. Antonio Leone Cap. Altamura Nicola Cap. Lelli Nicola Cap. De Zorzi Pietro
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario
	1	Tavoli tecnico-operativi promossi dalle Prefetture	Definizione del territorio di competenza dei singoli Comandi e dei codici di pericolosità	100%	30/06/2014	1		Cap. Antonio Leone Cap. Altamura Nicola Cap. Lelli Nicola Cap. De Zorzi Pietro
	2	Pianificazione attività interforze	Numero attività espletate/numero attività previste	100%	15/08/2014	1		Cap. Antonio Leone Cap. Altamura Nicola Cap. Lelli Nicola Cap. De Zorzi Pietro
	3	Realizzazione attività di vigilanza interforze	Condizione delle attività	Controllo dinamico della viabilità assegnata a seguito dei trasporti valori autorizzati	31/12/2014	4		Milo Dossini Grolamo (Cat. C) - Milo Capare Nione Antonio (Cat. C) - Milo Trenta Due Giuseppe (Cat. C) - L. Go Ten. Eudonio Antonio (Cat. C) - Milo Macolone Nicola (Cat. C) - Ag. De Lillo Valeria (Cat. C) - Ag. Ivo Salvatore (Cat. C) - Ag. Palmisano Antonio (Cat. C) - Ag. Porto Alessandro (Cat. C) - Ag. Tamara Martino (Cat. C) - Ag. De Benedicis Dario (Cat. C) - Uff. Di Benedetto Salvatore (Cat. C)
	4	Consuntivo attività	Numero interventi effettuati/numero interventi programmati	100%	31/12/2014	1		Cap. Antonio Leone Cap. Altamura Nicola Cap. Lelli Nicola Cap. De Zorzi Pietro
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
	1		100%		0			
	2		100%					
	3		100%					
	4		100%					
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati				Personale Responsabile di Procedimento
		0	100%					Cap. Antonio Leone Cap. Altamura Nicola Cap. Lelli Nicola Cap. De Zorzi Pietro

Provincia di ~~Andria~~ **Trani**
 Ufficio del Settore **Protezione Civile,**
Settore Polizia Provinciale, Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO STRATEGICO 6

OBIETTIVO STRATEGICO 6									
SEZIONE A	Obiettivo strategico		Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo strategico	CONCESSIONE DI VALORIZZAZIONE DELLA AZIENDA AGRICOLA PAPPARICOTTA. Nell'ottica di valorizzazione del patrimonio pubblico, finalizzato alla creazione di opportunità sul territorio, con deliberazione presidenziale n. 11 del 25.02.2015 è stato mandato al Settore VI procedere nella definizione degli atti amministrativi. Alienazione e vendita dell'azienda agricola. Revoca della precedente delibera e predisposizione perizia preliminare alla vendita	Alta		predisposizione e trasmissione atti	determinazione dirigenziale	31.12.2015	7	
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Predisposizione atti (concessione di valorizzazione)	Creazione fascicolo	N. 1 fascicolo	31/09/2015	4			E. Monaco, P. Caputo
	2	Predisposizione atti (perizia di stima dell'immobile)	determinazione dirigenziale	N. 1 Contratto	31/12/2014	3			E. Monaco, P. Caputo, S. Miscioscia
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	1		100%		0				
	2		100%						
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		0	0						

Provincia di Andria - Trani
 Il Dirigente del Settore
 Dott. Francesco Paolo GRECO
 Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Paolo GRECO

SEZIONE A		OBETTIVO STRATEGICO 14				Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Principi (Atti/Bassi)							
	Obiettivo strategico	RIORDINO DELLE FUNZIONI DELLE PROVINDE E CONTENIMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE: in attuazione delle disposizioni in materia di personale in relazione al riordino delle funzioni della Provincia, introdotte dalla L. n. 56/2014 (Legge DeStefano) e L. 190/2014 (Legge di stabilità 2015) e della circolare n. 1 del 2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, appare necessario promuovere azioni di riduzione della dotazione organica e di contenimento della spesa del personale.	Atti		Riduzione della consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Barletta-Andria-Trani	>= 50%	31/12/2015	15	F. Greco	
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario	
	1	rideterminazione del valore finanziario della nuova dotazione organica titolo delibera	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015					
	1.01	Predisposizione atti di riduzione della dotazione organica e della nuova consistenza finanziaria della stessa	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015	2,5			Ferrelli/ Caputo	
	1.02	Trasmissione della delibera agli osservatori regionali	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015	1			Lombardi	
	2	Quantificazione finanziaria del soprannumero e ripartizione in relazione alle funzioni	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015					
	2.01	Predisposizione atti di quantificazione finanziaria del soprannumero e ripartizione in relazione alle funzioni	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015	2,5			Ferrelli	
	2.02	Trasmissione della delibera agli osservatori regionali	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015	1			Lombardi	
	3	Predisposizione atti relativi all'avviso esplorativo per l'individuazione del personale soprannumerario	Realizzazione azioni programmate	100%	15/10/2015	2			Ferrelli	
	4	Predisposizione dell'elenco del personale che rimane assegnato all'ente per l'esercizio delle funzioni fondamentali	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015	2			Cefalacqua	
	5	Inserimento sul Portale della Mobilità degli elenchi del personale interessato alle procedure di mobilità	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015	2			Ferrelli/ Cefalacqua	
	6	Predisposizione elenco del personale che sarà collocato a riposo entro il 31 dicembre 2016	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015				Milazzi/Elbio	
	6.01	verifica possesso dei requisiti Ferraro	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015	1				
	6.02	verifica possesso dei requisiti Pre-Ferraro	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015	1				
	SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				
1				7	14					
2				6						
3				5						
4				2						
5				3						
6				4						
6										
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati						
	1									
	2									
	3									
	4									
	5									
	6									
	7									

Provincia **Barletta-Andria-Trani**
 Dirigente del Settore VI
 Dott. F.P. Greco
**Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale**
IL DIRIGENTE
dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO OPERATIVO 1										
SEZIONE A	Obiettivo operativo	Descrizione dell'obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento		
		Affari Generali del personale	Alta	Vedi indicatori di seguito		31/12/2015	4	V. Formelli		
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario		
	1	Predisposizione di atti relativi alla gestione del rapporto giuridico del dipendente e aggiornamento del suo stato giuridico	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015					
	1.01	Gestione procedure per la concessione ai dipendenti di congedi, aspettative, permessi previsti dalla normativa vigente	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,5		M.Capurso/ P. Colagiacomo		
	1.02	Gestione procedure per l'assunzione di personale a tempo determinato, indeterminato, gestione procedure relative alla mobilità di personale, ai comandi, ai distacchi	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,5		P.Colagiacomo		
	1.03	Rilascio certificazioni e stati di servizio	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,5		P.Lombardi		
	1.04	Predisposizione e gestione disposizioni di servizio	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,5		P.Colagiacomo		
	2	Gestione segreteria dei procedimenti disciplinari	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,5		V.Ferrari/ P. Colagiacomo		
	3	Contrattazione decentrata Integrativa. Gestione relazioni sindacali.	Numero incontri sindacali	N. 4	31/12/2015	0,5		P.Lombardi/P.Colagiacomo		
	4	Rilevazioni deleghe sindacali. Gestione permessi sindacali	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,5		P.Lombardi		
	5	Acquisti in economia/procedure di gara	Numero acquisti in economia-procedure di gara	N. 2	31/12/2015	0,5		P.Lombardi		
	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni					
SEZIONE C	1				0					
	2									
	3									
	4									
	5									
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati						
	1									
	2									
	3									
	4									
5										

Il Dirigente del Settore VI
Dott. F.P. Greco

Provincia di Bari - Andria - Trani
Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
dott. Francesco Paolo GRECO

SEZIONE A		OBIETTIVO OPERATIVO 2							
SEZIONE A		Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
		Obiettivo operativo	Gestione amministrativa del Personale	Alta		Vedi Indicatori di seguito		31/12/2015	4
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Predisposizione e trasmissione comunicazioni, informative e circolari al personale dipendente	Numero comunicazioni, informative e circolari predisposte	N. 2	31/12/2015	1,5			M. Capurso/ P. Lombardi
	2	Disciplina e organizzazione del personale (ferie, permessi, missioni, trasferte, etc.)	Conclusione dell'azione	si/no	31/12/2015	1			N.Mennoia
	3	Gestione buoni pasto	Numero buoni pasto erogati/ numero buoni pasto erogabili	100%	31/12/2015	1			N.Mennoia
	4	Gestione Protocollo informatico ed archivio	% documenti correttamente archiviati	100%	31/12/2015	0,5			M. A. Loizzo
	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				
SEZIONE C	1								
	2								
	3								
	4								
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					
	1								
	2								
	3								
	4								
	5								
	6								
7									

Il Dirigente del Settore VI
Dott. F.P. Greco

Provincia di ~~Barletta~~ - ~~Andria~~ - ~~Trani~~
Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
dott. Francesco Paolo GRECO

SEZIONE A									
OBETTIVO OPERATIVO 3									
SEZIONE A		Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo operativo	Gestione del Trattamento Previdenziale e di Fine Rapporto del Personale	Alta		Vedi indicatori di seguito		31/12/2015	4	F.P.Greco
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Conto annuale del Personale - Relazione Allegata	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015				
	1.01	Conto annuale del Personale - Relazione Allegata	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,5			P.Celagiacomo
	1.02	Conto annuale del Personale - Relazione Allegata	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,5			V.Fornelli
	2	Adempimenti Perla Pa	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015				
	2.01	Dirigenti	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,2			N. Mercola
	2.02	Rilevazione Presenze	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,2			N. Mercola
	2.03	GEDAP	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,2			N. Mercola
	2.04	GEFAS	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,2			M. Capurso
	2.05	Permessi ex lege 104/92	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,1			M. Capurso
	2.06	Anagrafe delle Prestazioni	Trasmissione entro termine previsto	100%	31/12/2015	0,1			P. Lombardi
	3	Adempimenti relativi alla cessazione dal servizio e al pensionamento del personale	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015				
	3.01	Verifica del possesso dei requisiti per pensionamento e predisposizione provvedimento di cessazione dal servizio	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,25			A. M'azzi
	3.02	Elaborazione mod. P204 per calcolo importo pensionistico attraverso l'utilizzo del software S7 INFDAP	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,25			E.Eladio
	3.03	Calcolo TFR e TFS per i dipendenti appartenenti alla gestione ex INADEL ai fini del trattamento di fine rapporto	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,25			E.Eladio
3.04	Calcolo rivalutazione annuale TFR	Numero pratiche seguite dall'ufficio/numero di pratiche Totali	100%	31/12/2015	0,25			A. M'azzi	
4	Predisposizione adempimenti relativi al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Integrità e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015					
4.01	Predisposizione adempimenti relativi al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Integrità	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015	0,5			F.Greco	
4.02	Predisposizione adempimenti relativi al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	Realizzazione azioni programmate	100%	31/12/2015	0,5			F.Greco	
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				
	1			3	15				
	2			6					
	3			4					
	4			2					
SEZIONE D	Valutazione dei risultati		Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					
	1								
	2								
	3								
	4								

Il Dirigente del Settore VI
 Dott. F.P. Greco
Provincia di Barletta - Andria - Trani
 Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
 IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO OPERATIVO 5

SEZIONE A	Obiettivo operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Correlazione con Obiettivo Strategico	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo / quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
		Polizia Provinciale	Controlli del territorio. Prevenzione e repressione degli illeciti ambientali, stradali ed ittico-faunistici. Attività di Polizia Giudiziaria delegata dalla competente Autorità. Concorso in attività di ordine pubblico.	Alta		Numero attività espletate / Numero attività previste		31/12/2015	4
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo / quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	Az. 1	Pianificazione attività di controllo	Attività pianificate / Attività Istituzionali	100%	31/03/2015	3			Ten. Leone A. Ten. Altamura N. De Zordi Pietro Nicola Ten. Lelli
	Az. 2	Esecuzione attività di controllo	Controlli effettuate / Controlli richiesti	100%	31/12/2015	1			Ten. Altamura Nicola Leone Antonio Ten. De Zordi Pietro Ten. Lelli Nicola M.lio Ranieri Romeo M.lio Dassisti Girolamo M.lio Capacchione Antonio M.lio Trentadue Giuseppe M.lio Barbieri Antonio M.lio Nutzelese Nicola Ag. De Lillo Valeria Ag.leva Salvatore Ag. Palmisano Antonio Ag. Pinto Alessandro Ag. Tamma Martino Ag. De Benedictis Daniel Ag. Dibenedetto Salvatore
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato del prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Az. 1		100%	3	10				
	Az. 2		100%	7					
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		10	100						Cap. Altamura N. De Zordi Pietro Nicola Cap. Lelli Cap. Leone Antonio



Il Dirigente del Settore
 Dott. Francesco Paolo GRECO
Provincia di Barletta - Andria - Trani
 Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
 Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO OPERATIVO 6

	Obiettivo operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Correlazione con Obiettivo Strategico	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo / quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Protezione Civile	Controlli del territorio. Gestione delle fasi emergenziali conseguenti ad eventi e calamità naturali che rappresentano rischio e pericolo per la collettività e le Infrastrutture.	Alta	Le attività sono tutte correlate con gli obiettivi strategici del Settore.			31/12/2015	3	Cap. Altamura Nicola
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo / quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	Az. 1	Monitoraggio del territorio e gestione fasi emergenziali di Protezione Civile.	Interventi effettuati / Interventi richiesti	100%	31/12/2015	1			Cap. Altamura Nicola Cap. Leone Antonio Cap. De Zorzi Pietro Cap. Lelli Nicola M.Bo Dassisti Girolamo M.Bo Capachione Antonio M.Bo Trentadue Giuseppe M.Bo Barbieri Antonio M.Bo Nurzolese Nicola Ag. De Lillo Valeria Ag. Ieva Salvatore Ag. Palmisano Antonio Ag. Pinto Alessandro Ag. Tamma Martino Ag. De Benedictis Daniele Ag. Dibenedetto Salvatore De Trizio Giovanni Sermone Salvatore
	Az. 2	Gestione Associazioni di Volontariato iscritte e non nell'elenco regionale per la Protezione Civile L.R. 39/95	Numero Associazioni coordinate/Numero di associazioni del territorio	100%	31/12/2015	1			Cap. Altamura Nicola De Trizio Giovanni Sermone Salvatore
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Az. 1		100%	5	8				
	Az. 2		100%	3					
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		8	100						Cap. Altamura Nicola



Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Paolo GRECO

Provincia di Barietta - Andria - Trani
Settore Polizia Provinciale, Protezione Civile,
Agricoltura e Aziende Agricole - Personale
IL DIRIGENTE
dott. Francesco Paolo GRECO

OBIETTIVO OPERATIVO 3

	Obiettivo operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Correlazione con Obiettivo Strategico	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo / quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Agricoltura	Prosecuzione dell'attività della Provincia in materia di calamità naturali, tartufi e agriturismi, standardizzando il procedimento amministrativo previsto dalla normativa vigente secondo canoni improntati all'efficacia, all'efficienza ed all'economicità dell'azione amministrativa. Gestione attività produttive presso Azienda Papparcotta attraverso coltivazione e vendita produzioni frutticole, olivicole e viticole.	Alta					3	
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo / quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	Az. 1	Gestione deleghe calamità, tartufi e agriturismi	N. Istanze ricevute/N. Istanze istruite x 100	100%	31/12/2015	2			E. Monaco/P. Caputo
	Az. 2	Condizione dell'azienda Papparcotta	Spese sostenute / ricavi ottenuti	on/off	31/12/2015	1			E. Monaco/ P. Caputo/B. Miscoscia
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		0	0						

Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Paolo GRECO

